

Anmeldung zur Schulung in 2024

Bitte ankreuzen

<input type="checkbox"/> Dienstpläne kompakt ^{DPAG}	24.-26.01.	Handeloh
<input type="checkbox"/> Rhetorik kompakt	24.-26.01.	Siegburg
<input type="checkbox"/> Arbeitsrecht I	04.-08.03.	Neuhof
<input type="checkbox"/> Betriebsverfassungsrecht I+II kompakt	11.-15.03.	Berlin
<input type="checkbox"/> Personal- und Krankengespräche/BEM	15.-19.04.	Handeloh
<input type="checkbox"/> Arbeitsrecht II	22.-26.04.	Kaiserslautern
<input type="checkbox"/> Arbeits- und Gesundheitsschutz	24.-26.04.	Neuhof
<input type="checkbox"/> MTV + Dienstpläne ^{DPAG}	27.-31.05.	Kaiserslautern
<input type="checkbox"/> Datenschutz kompakt	04.-06.06.	Berlin
<input type="checkbox"/> Rhetorik kompakt	05.-07.06.	Handeloh
<input type="checkbox"/> Betriebsverfassungsrecht III	10.-14.06.	Handeloh
<input type="checkbox"/> MTV + Dienstpläne ^{DPAG}	17.-21.06.	Neuhof
<input type="checkbox"/> Arbeitsrecht III	01.-05.07.	Siegburg
<input type="checkbox"/> Betriebl. Eingliederungsmanagement	21.-23.08.	Neuhof
<input type="checkbox"/> Bundesweite Schulungskonferenz	04.-06.09.	Düsseldorf
<input type="checkbox"/> Betriebsverfassungsrecht III+IV kompakt	16.-20.09.	Siegburg
<input type="checkbox"/> Personal- und Krankengespräche/BEM	07.-11.10.	Kaiserslautern
<input type="checkbox"/> Beamtenrecht (Update)	18.-20.11.	Bonn
<input type="checkbox"/> Schulungskonferenz Telekom	20.-22.11.	Siegburg
<input type="checkbox"/> MTV + Dienstpläne ^{DPAG}	25.-29.11.	Handeloh

Ich bin
 Betriebsratsmitglied
 Ersatzmitglied
und möchte an der/den angekreuzten Schulung/en teilnehmen. Bitte schicken Sie mir die Einladung zu, damit ich die Entsendung beantragen kann.

Name, Vorname Telefonnummer für Rückfragen

E-Mail-Adresse

Besonderes

Arbeitsrecht

Grundlagen des Arbeitsrechts I

- Zustandekommen eines Arbeitsvertrages
- Befristete Arbeitsverhältnisse
- Rechtliche Ansprüche der Arbeitnehmenden
- Rechtliche Ansprüche der Arbeitgebenden
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Grundlagen des Arbeitsrechts II

- Kündigung
- Aufhebungsvertrag
- Arbeitszeugnis
- Das Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- Anspruch auf Sonderurlaub
- Elternzeit / Elterngeld
- Die Rechte schwerbehinderter Beschäftigter
- Das Sozialplanverfahren
- § 613a BGB

Grundlagen des Arbeitsrechts III

- Antidiskriminierungsrecht (AGG)
- Mobbing, sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz
- Whistleblower-Gesetz (Umsetzung EU-Hinweisgeberrichtlinie)
- BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement)
- Aktuelle Rechtsprechung im Arbeitsrecht



Beamtenrecht

Beamtenrecht (Update)

- Mitbestimmung des Betriebsrats in Beamtenangelegenheiten
- Beurlaubung und Insichbeurlaubung
- Abordnung, Versetzung und Umsetzung
- Aktuelle Rechtsprechung
- Individualrechte und -pflichten (Laufbahnrecht / Beförderung / Laufbahnwechsel / Recht auf amtsangemessene Beschäftigung)
- Dienstliche Beurteilungen
- Zuruhesetzungen
- Altersteilzeit

Rhetorik

Rhetorik kompakt

- Grundlagen der Kommunikation
- Aktives Zuhören
- Unterschiedliche Wahrnehmung
- Zielorientierte Gesprächsführung
- Planung und Durchführung von Gesprächen
- Geeignete Rahmenbedingungen
- In der Betriebs-/Personalrats- und Schwerbehindertenvertretungsarbeit wirkungsvoll und überzeugend auftreten
- Umgang mit Stresssituationen in Gesprächen
- Struktur und Aufbau einer Rede
- Gezielter Einsatz von Gestik und Mimik
- Praktische Übungen



Spezial-Schulungen

Manteltarifvertrag + Dienstpläne ^{DPAG}

- Grundlagen des Tarifvertragsrechts
- Geltungsbereich und Anwendung des Manteltarifvertrages
- Arbeitszeitbestimmungen
- Unterschied zwischen Tarifbestimmungen und Betriebsvereinbarung
- Bedeutung von tariflichen Vorgaben
- Geltendmachung von Ansprüchen
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Dienstpläne kompakt ^{DPAG}

- Arbeitszeitbestimmungen
- Unterscheidung von Dienstplänen
- Unterschied zwischen Tarifbestimmungen und Betriebsvereinbarung
- Geltendmachung von Ansprüchen
- Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts zur Dienstplangestaltung
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Datenschutz kompakt

- Rechtliche Grundlagen zum Arbeitnehmerdatenschutz
- Gesetzliche Regelungen zum Datenschutz
- Technische Kontrolleinrichtungen
- Techniken zur Erfassung und Analyse von Daten
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats



Spezial-Schulungen

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

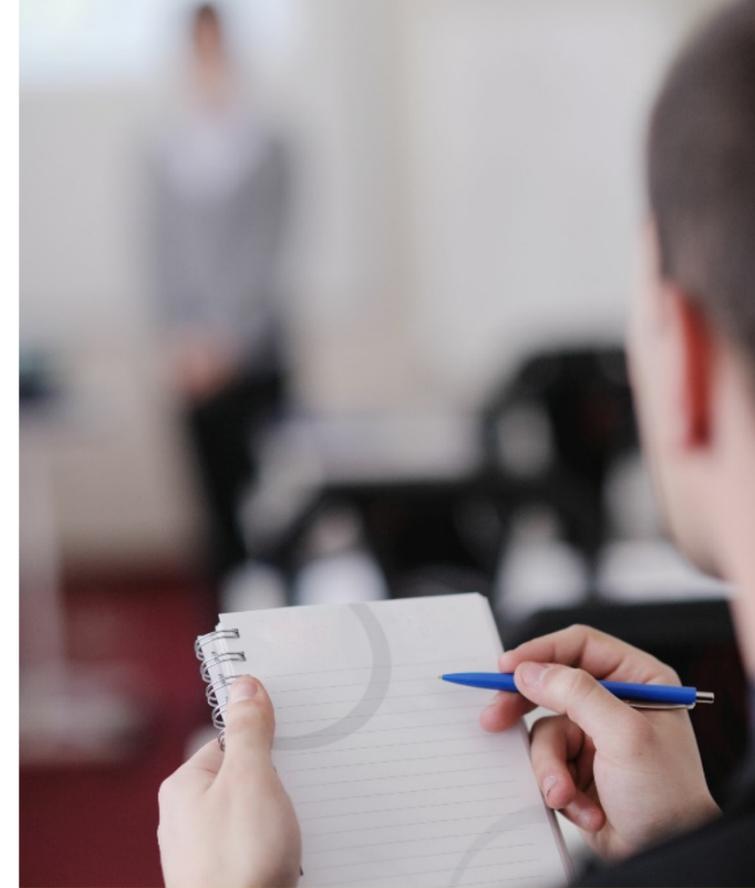
- Intention des Gesetzgebers
- Gesetzliche Voraussetzungen des BEM
- Aufgaben und Rechte der einzelnen Beteiligten
- Datenschutz im BEM
- Beispielhafter Ablauf eines BEM
- Rechtsprechung zum BEM

Personal- und Krankengespräche/BEM

- Die Struktur des Gesprächs
- Teilnahme des Betriebsrats
- Rechte gemäß Betriebsverfassungsgesetz
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Schnittstellen zum betrieblichen Eingliederungsmanagement
- Intention des Gesetzgebers und gesetzliche Voraussetzungen des BEM
- Aufgaben und Rechte der einzelnen Beteiligten
- Datenschutz im BEM
- Beispielhafter Ablauf eines BEM
- Rechtsprechung zum BEM

Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Verschiedene Arten von Suchtmitteln
- Wirkung von Alkohol und anderen Suchtmitteln
- Heilung von Suchtmittelkranken
- Umgang mit Suchtproblemen am Arbeitsplatz
- Arbeitsrechtliche Situation von Suchtmittelkranken
- Betriebliches Präventionsprogramm gegen Suchtmittelmissbrauch



Schulungen
 für
 Betriebsratsmitglieder/Ersatzmitglieder
2024



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

als Betriebsräte bei Post, Telekom oder einem Call-Center habt ihr eine wichtige und verantwortungsvolle Aufgabe. Damit ihr die Interessen der Beschäftigten kompetent und erfolgreich vertreten könnt, sind Seminare und Schulungen unverzichtbar. Eure Fachgewerkschaft DPVKOM vermittelt das für ein Betriebsratsmitglied (oder Ersatzmitglied) erforderliche Wissen in zahlreichen Schulungen. Unser Seminarprogramm 2024 enthält dabei neben den wichtigen Grundlagenschulungen zum Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht auch wieder einige Spezialschulungen, zum Beispiel zu den Themen Dienstpläne, Datenschutz und Rhetorik. Bei allen Schulungsangeboten spielen praktische Fälle aus dem Alltag eines Betriebsratsmitglieds sowie der Wissens- und Erfahrungsaustausch eine ganz wichtige Rolle. Darüber hinaus greifen wir in den Seminaren regelmäßig spezielle Themen aus Eurem Unternehmen auf. Das Highlight im Schulungsprogramm ist dann wieder unsere große Schulungskonferenz, die 2024 in Düsseldorf stattfinden wird.

Ihr könnt Euch ab sofort zu den einzelnen Schulungen anmelden. Eine Anmeldemöglichkeit sowie weitere Informationen zum Schulungsprogramm findet ihr in diesem Flyer oder unter www.dpvkom.de.

Ich wünsche Euch für Eure Betriebsratsstätigkeit alles Gute, viel Kraft und Erfolg!

Eure

Christina Dallhaus

Herausgeber: Kommunikationsgewerkschaft DPV (DPVKOM)
Fränkische Str. 3 • 53229 Bonn
Telefon: 0228 911400 • E-Mail: info@dpvkom.de

Bildnachweis: Titelfoto ©.shock - stock.adobe.com

1. Quartal		3. Quartal	
24.-26.01.	Dienstpläne kompakt DP-AG Handeloh	01.-05.07.	Arbeitsrecht III Siegburg
24.-26.01.	Rhetorik kompakt Siegburg	21.-23.08.	Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) Neuhof
04.-08.03.	Arbeitsrecht I Neuhof	04.-06.09.	Bundesweite Schulungskonferenz für Betriebsräte Düsseldorf
11.-15.03.	Betriebsverfassungsrecht I+II kompakt Berlin	16.-20.09.	Betriebsverfassungsrecht III+IV Siegburg
2. Quartal		4. Quartal	
15.-19.04.	Personal- und Krankengespräche/BEM Handeloh	07.-11.10.	Personal- und Krankengespräche/BEM Kaiserslautern
22.-26.04.	Arbeitsrecht II Kaiserslautern	18.-20.11.	Beamtenrecht (Update) Bonn
24.-26.04.	Arbeits- und Gesundheitsschutz Neuhof	20.-22.11.	Schulungskonferenz Telekom Siegburg
27.-31.05.	MTV + Dienstpläne DP-AG Kaiserslautern	25.-29.11.	MTV + Dienstpläne DP-AG Handeloh
04.-06.06.	Datenschutz kompakt Berlin		
05.-07.06.	Rhetorik kompakt Handeloh		
10.-14.06.	Betriebsverfassungsrecht III Handeloh		
17.-21.06.	MTV + Dienstpläne DP-AG Neuhof		

Aktuelle Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter

<https://www.dpvkom.de/seminare/>



Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts I + II kompakt

- Historischer Hintergrund BetrVG
- Mitbestimmung im Ausland
- Betriebsratsarbeit und gewerkschaftliche Betätigung
- Aufbau und Systematik des BetrVG
- Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
- Organisation und Ablauf einer Betriebsratssitzung
- Schulungsanspruch nach § 37 Abs. 6 BetrVG
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungstatbestände, §§ 87 ff. BetrVG
- Die Einigungsstelle
- Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen
- Besonderheiten der Mitbestimmung bei Beamten
- Mitbestimmung bei Kündigungen

Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts III

- Wichtige Regelungen zur Betriebsversammlung nach BetrVG
- Wichtige Regelungen zur Betriebsratssitzung nach BetrVG
- Gesamtbetriebsrat
- Konzernbetriebsrat
- Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)
- Freistellungsanspruch nach § 37 Abs. 2 BetrVG
- Betriebsratsstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit, § 37 Abs. 3 BetrVG

§ BetrVG

Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts III + IV kompakt

- Wichtige Regelungen zur Betriebsversammlung nach BetrVG
- Wichtige Regelungen zur Betriebsratssitzung nach BetrVG
- Gesamtbetriebsrat
- Konzernbetriebsrat
- Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)
- Freistellungsanspruch nach § 37 Abs. 2 BetrVG
- Betriebsratsstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit, § 37 Abs. 3 BetrVG
- Tarifverträge
- Betriebsvereinbarungen
- Regelungsabrede
- Sozialplan und Interessenausgleich
- Statusrechtliche Unterschiede Arbeitnehmende/Beamte
- Arbeitsrechtliche Grundlagen
- Praktische Übungen

Rechtsanspruch zum Besuch von Grundlagenschulungen

Eine verantwortungsvolle Betriebsratsarbeit ist nur dann möglich, wenn die unerlässlichen Kenntnisse, insbesondere im Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht dafür vorliegen. Diese Kenntnisse sind vor allem durch den Besuch von geeigneten Schulungen zu erwerben.

Alle Betriebsratsmitglieder haben Anspruch auf Erwerb von Grundlagenwissen (§ 37 Abs. 6 BetrVG). Jedes Betriebsratsmitglied ist sogar verpflichtet, sich die Kenntnisse zur ordnungsgemäßen Ausübung des Mandats anzueignen.

In den Grundlagenschulungen wird das erforderliche Basiswissen über das Betriebsverfassungsrecht, das allgemeine Arbeits- und Tarifvertragsrecht, den Arbeits- und Gesundheitsschutz und über die geltenden Tarifverträge vermittelt.

Schulungskonferenz Telekom

Um die speziellen Themen aus den Betrieben der Deutschen Telekom und ihren Tochtergesellschaften mit unseren Betriebsräten zu vertiefen, veranstaltet die DPVKOM auch im Jahr 2024 diese spezielle Schulungskonferenz für die Betriebsräte aus dem Konzern der Telekom.

Termin und Ort: 20. bis 22. November 2024 in Siegburg

Bundesweite Schulungskonferenz im September in Düsseldorf

Jedes Jahr veranstaltet die DPVKOM eine bundesweite Schulungskonferenz für Betriebsräte. Spannende und aktuelle Themen aus den verschiedenen Organisationsbereichen machen diese Schulungskonferenz zu einem echten „Highlight“. Das Thema der Konferenz 2024 wird noch bekanntgegeben.

In 2024 findet die Schulungskonferenz vom 4. bis 6. September in Düsseldorf statt.



DPVKOM
DIE FACHGEWERKSCHAFT

Stark.
Kompetent.
Erfolgreich.

#FuerDichDa

Hinweis zum Datenschutz:
Die gemachten Angaben werden für Zwecke der satzungsgemäßen Aufgaben der DPVKOM verarbeitet. Eine anderweitige, über die Erfüllung ihrer satzungsmäßigen Aufgaben, und Zwecke hinausgehende Datenverarbeitung oder Nutzung ist der DPVKOM nur erlaubt, sofern sie aus gesetzlichen Gründen hierzu verpflichtet ist oder der/die Teilnehmer/in ausdrücklich eingewilligt hat. Ein Datenverkauf ist nicht statthaft.
Jeder Teilnehmer/in hat darüber hinaus im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften der EU Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) das Recht auf Auskunft über die zu seiner Person gespeicherten Daten, deren Empfänger und den Zweck der Speicherung (Art. 15 DS-GVO) sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Artikel 18 DS-GVO), das Recht auf Datenübertragbarkeit (Artikel 20 DS-GVO), das Widerspruchsrecht (Artikel 21 DS-GVO) und das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Artikel 77 DS-GVO). Weitere Informationen zu Ihren Rechten nach der DS-GVO erhalten Sie unter www.dpvkom.de/hinweise-zum-datenschutz/.

DPVKOM
Seminare / Schulungen
Fränkische Straße 3
53229 Bonn

oder per Fax an 0228 91140-98 oder per E-Mail an schulungen@dpvkom.de